

忻州职业技术学院

2016 届专科毕业生

就业年度编报

厚德尚能

自强不息

目录

第一部分 学院概况

第二部分 毕业生基本情况

一、毕业生规模和结构

（一）毕业生总体规模

（二）不同性别毕业生的比例

（三）毕业生专业占比

（四）毕业生生源结构

（五）毕业生生源地情况

二、毕业生总体就业率

（一）就业率总体情况

（二）分专业就业率情况

三、毕业生流向

（一）毕业生就业性质

（二）毕业生就业单位流向情况

（三）毕业生就业主要区域流向

第三部分 就业质量分析

- (一) 收入分析
- (二) 专业相关度分析
- (三) 就业现状满意度分析
- (四) 用人单位满意度分析

第四部分 我院就业工作实施情况及 下一步工作计划

- (一) 2016 年就业工作实施情况
- (二) 2017 年就业工作开展计划

第一部分 学院概况

忻州职业技术学院是经山西省人民政府批准、国家教育部备案的全日制综合性高等职业类院校。

学院坐落于忻州市经济技术开发区，校园总占地面积 485 亩，现有教职员工 532 名，在校学生 8000 余人。学院设有护理系、医学系、财经系、机电工程系、管理系、计算机系、应用美术系、艺术系和思政部、中专部、基础部，开设有 21 个高职类专业，涵盖了护理、医学、财会、机电、艺术等几大专业门类，初步形成了功能基本齐全、布局科学合理、文化特色鲜明、环境整洁优雅的大学校园格局。

近年来，学院主动适应区域经济发展需要，牢固树立“学生主体、能力本位、地域特色、市场导向”的办学理念，秉承“厚德尚能、自强不息”的校训，坚持校企合作、工学结合的教学模式，先后与解放军 301 医院、海军总医院、山西省人民医院、中锐教育集团，中国移动、中国石油等 40 余家企事业单位建立了良好的长期合作关系，同时建成了 90 个校内外实习实训基地，学生获得“双证率”均在 93%以上，

与此同时，各专业学生在省级、国家级技能比赛中多次获奖，前后达 116 人次，艺术系学生四度捧回国家少儿戏曲小梅花奖。

学院先后获得“全国动漫人才培养优秀院校”、“山西省绿化工作先进单位”、“山西省依法治校示范单位”、“山西省红十字示范学校”等光荣称号，成为“忻州市会计培训基地”、“山西省人口资源培训基地”、“中国西部教育顾问单位”。护理专业已被确定为中央财政支持的国家级示范性实训基地建设单位。

目前，全院上下正以饱满的热情、昂扬的斗志、拼搏的精神向着创建“全省一流”的职业类院校的宏伟目标大步迈进。

第二部分 毕业生基本情况

一、毕业规模和结构

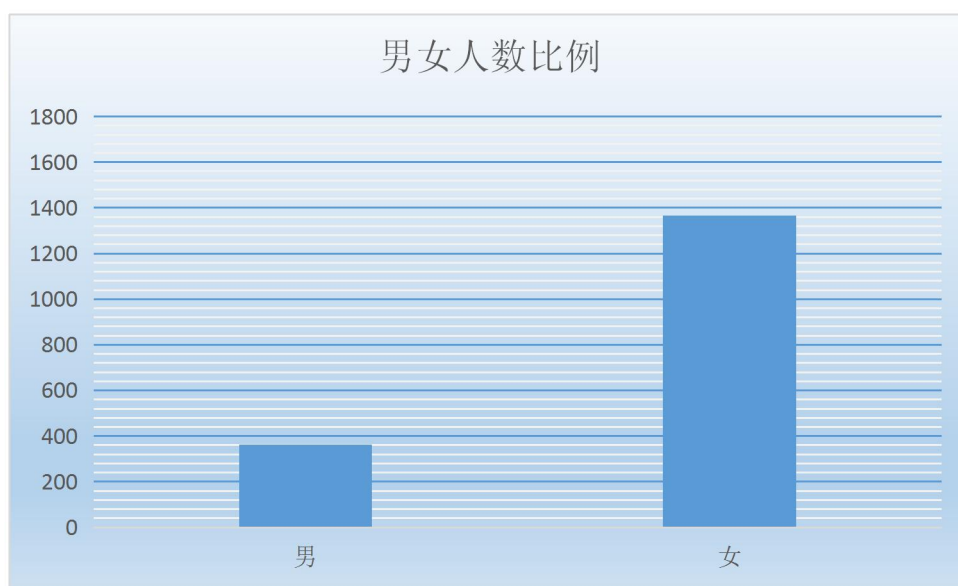
(一) 毕业生总体规模

我院 2016 届专科毕业生共 1729 人。毕业生人数占比排名前三位的分别是：护理系 894 人，医学系 450 人，财经系 140 人。各占毕业生总数的 51.70%，26.02%，8.09%。

系别	毕业生数	占比(毕业生总数)
护理	894	51.70%
医学	450	26.02%
财经	140	8.09%
机电	91	5.26%
计算机	59	3.41%
艺术	47	2.71%
应用美术	26	1.50%
管理	22	1.27%

（二）不同性别毕业生的比例

我院 2016 届专科毕业生中，男生 364 人，占总人数比为 21.05%，女生 1365 人，占总人数比为 78.94%，总体男女性别比例为 1: 3.8 （参见图 2.1.2）



（图 2.2）不同性别毕业生的比例

（三）毕业生专业占比

我院 2016 届专科毕业生共涉及 21 个专业，其中各专业毕业生占比数（与毕业生总数比）为：护理 805 人，占比数：46.63%，助产 89 人，占比数：5.15%，药学 64 人，占比数：3.70%，医学影像 118 人，占比数：6.83%，医学检验 119 人，占比数：6.89%，康复治疗 31 人，占比数：1.79%，口腔医学 118 人，占比数 6.83%，机械设计制造 17 人，占比数：0.98%，机电设备与维修 42 人，占比数：2.43%，汽车

检测与维修 29 人，占比数：1.67%，汽车技术服务于营销 3 人，占比数：0.17%，计算机应用技术 45 人，占比数：2.60%，计算机多媒体技术 14 人，占比数：0.80%，动漫设计与制作 14 人，占比数：0.80%，企业财务管理 24 人，占比数：1.38%，中小企业会计 116 人，占比数：6.70%，旅游管理 22 人，占比数 1.27%，艺术设计 5 人，占比数：0.28%，电脑艺术设计 7 人，占比数：0.40%，音乐表演 27 人，占比数：1.56%，舞蹈表演 20 人，占比数：1.15%。（参见下表明细）

专业	人数	占比数 (%)
护理	805	46.63
助产	89	5.15
药学	64	3.70
医学影像	118	6.83
医学检验	119	6.89
康复治疗	31	1.79
口腔医学	118	6.83
机制	17	0.98
机电	42	2.43
汽检	29	1.67
汽营	3	0.17
计算机应用	45	2.60
计算机多媒体	14	0.8

2016 届专科毕业生就业年度编报

动漫	14	0.8
财管	24	1.38
会计	116	6.70
旅游管理	22	1.27
艺术设计	5	0.28
电脑艺术设计	7	0.40
音乐表演	27	1.56
舞蹈表演	20	1.15

（四）毕业生生源结构

我院 2016 届专科毕业生中，对口专科 367 人，占毕业生人数的 21.22%，其他（普通高考及自主）1362 人，占毕业生人数的 78.77%。

（五）毕业生生源地情况

我院 2016 届毕业生生源地主要来自山西省各地区，共计 1724 人，占比数为：99.71%，外省生源地学生 5 人，占比数为 0.28%。

其中毕业生人数主要集中在地区为：忻州市，吕梁市，大同市。

二、毕业生总体就业率

（一）就业率总体情况

截至 2016 年 11 月，我院 2016 届毕业生总体就业率为

90.34%。

其中各系、各专业就业情况统计如下：

1. 各系就业率

序号	系别	毕业生数	就业人数	就业率
1	护理系	894	820	91.72%
2	医学系	450	412	91.55%
3	财经系	140	113	80.71%
4	机电系	91	88	96.70%
5	计算机系	59	53	89.83%
6	应用美术	26	26	100%
7	艺术系	47	28	59.57%
8	管理系	22	22	100%
9	合计	1729	1562	90.34%

2. 各专业就业率

专业	毕业生数	就业人数	就业率
护理	805	733	91.05%
助产	89	82	92.13%
药学	64	63	98.44%
医学检验	119	113	94.95%
医学影像	118	114	96.61%

2016 届专科毕业生就业年度编报

康复治疗	31	27	87.09%
口腔医学	118	105	88.98%
旅游管理	22	22	100%
艺术设计	5	5	100%
电脑艺术设计	7	7	100%
音乐表演	27	13	48.15%
舞蹈表演	27	13	48.15%
机械设计	17	14	82.35%
机电设备	42	42	100%
汽车检测	29	29	100%
汽车技术服务与营销	3	3	100%
计算机应用	45	40	88.89%
计算机多媒体	14	13	92.86%
动漫设计	14	14	100%
财务管理	24	16	66.67%
会计	116	97	83.62%

三、毕业生流向

(一) 毕业生就业性质

2016 届专科毕业生就业性质情况汇总:

系别	毕业生数	升学	协议就业	灵活就业	未就业
护理	894	21	7	792	74

医学	450	16	5	391	38
财经	140	0	0	113	27
机电	91	0	0	88	3
计算机	59	0	0	53	6
应美	26	0	0	26	0
艺术	47	6	0	28	19
管理	22			22	0

（二）毕业生就业单位流向情况

我院 2016 届专科毕业生就业流向覆盖了党政机关、事业单位、国有企业、其他企事业等不同性质的单位类别，其中绝大部分以灵活就业为主。

（三）毕业生就业的主要区域流向情况

据我院就业部门统计数据显示，2016 届专科毕业生就业主要区域流向集中在忻州本市区县地区，人数为 774 人，占毕业生总数比为 51.36%。

以全省大区域统计计算，我院 2016 届专科毕业生 1729 人次当中本省就业人数为 1285 人，占毕业生总数比为：85.27%。

第三部分 就业质量分析

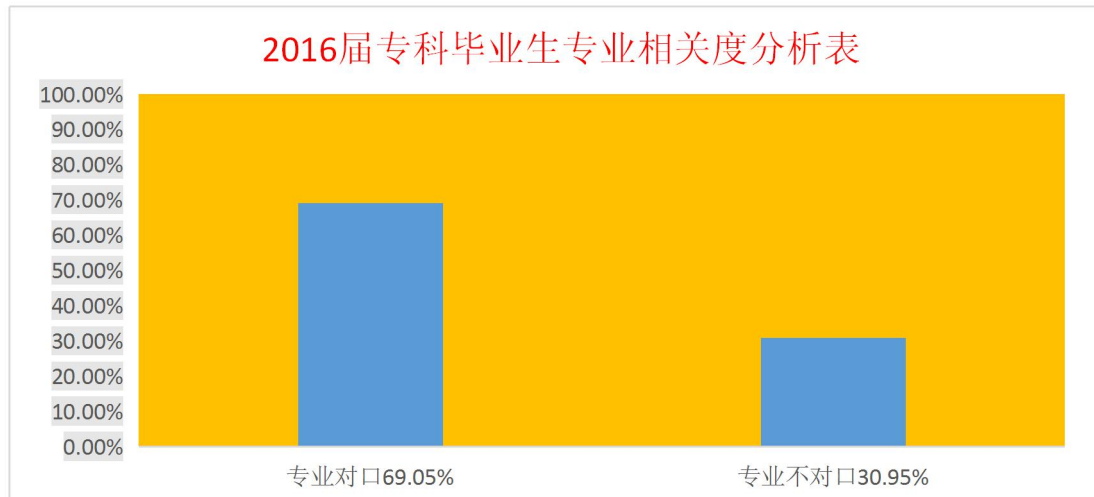
我院 2016 年共发出就业调查问卷 2400 余份（含中专），其中包含薪资待遇、就业专业对口、就业满意度等相关内容，具体情况如下：

(一) 收入分析

1000-1500 (256 人)	占比数: 14.80%
1501-2000 (453 人)	占比数: 26.20%
2001-2500 (850 人)	占比数: 49.16%
2501-3000 (160 人)	占比数: 9.25%
3001 以上 (10 人)	占比数: 0.58%

(二) 专业相关度分析

通过数据调查显示, 我院 2016 届专科毕业生对口就业人数为 1194 人, 非专业对口人数为 535 人, 各占总就业人数的 69.05%和 30.95%。(参见下表)



(图 3.2 专业相关度分析表)

(三) 就业现状满意度分析

通过我院收回的毕业生就业状况调查问卷统计显示, 2016 届专科毕业生对所从事工作满意度情况如下:

满意 15.89% 比较满意 39.60% 基本满意 43.52 %

不满意 0.99%。

（四）用人单位满意度分析

我院以调查问卷的形式开展了用人单位满意度调查，共发放用人单位调查表 1700 余份，收回 1500 余份，其中通过工作责任感、吃苦精神、专业理论基础、团队协作精神、开拓创新能力、工作业绩等 6 项综合指标调查，从用人单位处获得如下数据：

测评内容	很满意	满意	基本满意	不满意
工作责任感	15.60%	60.89%	9.70%	13.81%
吃苦精神	12.11%	46.75%	30.12%	11.02%
专业理论基础	18.89%	40.65%	27.18%	13.28%
团队协作精神	11.59%	59.17%	27.66%	1.58%
创新能力	3.15%	19.67%	50.58%	26.60%
工作业绩	13.89%	27.68%	48.22%	10.21%

通过数据调查显示，用人单位对我院毕业生在工作责任感等几个方面，均给予了相对较高的评价。

第四部分 我院就业工作实施情况及下一步工作计划

一、我院就业工作实施情况

综合来看，我院 2016 届专科毕业生就业指数呈相对稳定的趋势。

首先，今年以来，在学院党组和分管领导的高度重视与

正确领导下，我院实习就业部门加大和强化了对相关就业渠道的拓展与开发力度，除了举办常规的就业双选会外，我院还秉持“走出去，迎进来”的就业单位选择理念，即通过多方走访、考察调研，将规范、安全、良性的用人单位引进学校，为广大应届毕业生提供和创造更多的职业选择机会，包括重庆纳德国际邮轮等在内的一些大型国际知名企业纷纷来我院进行了相关招聘活动，且提供的岗位与薪资等条件均十分优厚。当然，这种形式的活动还仅仅是我院就业工作的其中一点，以点带面，方是工作的重点。与此同时，就业工作不仅要突出亮点，还需狠抓实际。从我院的专业设置结构来看，护理学一直是办学的重点，无论是招生数量，软硬件投入，还是就业水平，皆为整个学院的翘楚。为此，在护理专业毕业生的实习就业工作中，学院始终坚持“金字塔”就业原则的思想，鼓励和引导学生时刻树立“勤学苦练”的理念。所谓“金字塔”原则，其一，即认真打造基础实习就业环境，开拓扩展基层实习就业岗位，此为“金字塔”身。其二，积极构建寻求尖端实习就业空间，努力输送优秀毕业生人才，此为“金字塔”尖。2012年始，我院即与北京301医院，北京海军总医院，天津武警总医院等全国知名的大型医院建立了友好合作关系，输送了大量的优秀实习生，并有为数不少的学生留院工作。同时，围绕山西本省，与山西医科大学附属医院、山西大医院、山西齿科医院、山西省儿童

医院、太原市中心医院、太原煤炭医院、忻州市人民医院、忻州市中医院以及县级医院等各类医疗单位构建了实习用人关系，很多学生毕业后，都与用人单位签订了劳动关系合同，如今省内不少奋战在护理一线的工作者，很多都是我院护理专业的毕业生。

其次，所谓“就业难，难就业”的问题，说到底其实是就业理念出现偏颇的原因，当今社会，由于产业结构转型过程中出现的矛盾，使得人们对一些工作岗位的认知出现了偏差，刻意的区别“白领”，“蓝领”等岗位阶层，一些大中型城市虽然人口众多，却依然存在“用工荒”的尴尬现象，不少应届毕业生对工作挑三拣四，不愿吃苦受累，最终反而落得高不成低不就的境地，一事无成。针对当前就业过程中出现的思想认识问题，我院责成实习就业部门定期组织举办了10余场就业指导讲座，参与宣讲的除了本院实习就业部门的专职教师以外，还向社会聘请了一些就业指导讲师、企业家、护士、基层工作人员、拥有实际就业求职经历的毕业生等不同社会人员，用其自身理论和切身经验为广大毕业生进行就业技能培训和意识引导，此间有不少宣讲者，都是从最艰苦的工作环境中成长起来，通过不断地学习、努力地劳动，最终都在自己的工作岗位上取得了骄人的成绩。这种理论联系实际的指导方式，对广大应届毕业生如何正确树立科学合理的就业观念，起到了十分重要的引导作用，为毕业季满是就

业迷茫的学生在一定程度上指明了目标与航向。

第三，李克强总理提出“大众创业，万众创新”思想的背后，其实是对当前就业工作的一种最佳引导。创业，也是一种择业，通过创业，亦可以带动就业。为积极响应党中央、国务院及上级有关部有关大学生创业的号召，我院组织了相关教师 8 名，分不同时间前往晋城参加全国大学生创业意识讲师培训班，上述几名教师认真学习、刻苦钻研，业已取得了相应的讲师培训合格证书。在学院领导的高度重视下，我院实习就业部门负责牵头，邀请忻州市人社局、市教育局等领导一同出席了忻州职业技术学院大学生创业培训机构挂牌仪式，并于上半年正式开班授课，截至 2016 年 12 月初，我院共开设 11 期大学生创业培训，其中创业意识培训（GYB）9 期，创办企业培训（SYB）2 期，共有 856 人参加培训。通过上述培训活动，使得广大学生了解了当前的就业环境及背景，认识了创业活动的重要意义，增进了对自主创业的兴趣，学习了创业过程中的相关政策与基本常识，赢得了广大在校大学生的一致好评，同时也为我院就业工作的开展，创造了一个全新的局面。

第四、及时做好应届毕业生就业报到证办理及改派等相关工作，学院如大厦，就业部门似窗口，为此，我院时刻要求实习就业部门要高度重视本职工作，严厉杜绝“庸懒散”等现象的发生，时刻做到“想学生之所想，急学生之所急”

的服务宗旨，认真、准确、按时、有序地做好广应届大毕业生的就业报到证办理事项，对找到工作或需要进行就业报到证调整的毕业生，务必在最短时间内做好服务工作。在分管院领导的高度重视下，经我院实习就业部门教师的努力工作，2016 届专科毕业生就业报到证办理与发放工作已经顺利结束，其他报到改派工作也在有条不紊的按序进行中。

以上所述，也只是对我院就业创业工作的一点简要小结，“管中窥豹，略见一斑”。在实际的工作中，尚存在许多问题和不足，譬如怎样合理配置就业资源、如何进一步提升就业理念等等方面，还有漫长的道路需要去探寻。

二、下一步我院工作计划

（一）、进一步强化学生对就业创业理念的正确认知，加大对国家就业创业政策的宣传力度，使广大学生对未来的就业创业增加信心。

（二）、加快大学生创业园区工作的筹备与开展进程，为大学生在校创业提供切实有效的保障。

（三）、积极推进创业意识培训活动在我院的展开，强化师资培训力量，加大对学生创业意识培训的深度和广度，使在校大学生人未入社会，而思想先接轨，形成和培养大学生未雨绸缪的创业就业观念与创业就业技能。

（四）继续引入互联互动机制，拓展就业双选会的规模和数量，为广大应届毕业生创造更多的工作岗位。

（五）积极开展大学生就业创业意识培训，鼓励广大应届毕业生自主创业，寻求更加全面的就业理念，建立更加广泛的就业途径与模式。